

人材派遣のご紹介



**柔軟な期間と人数で必要な人材を確保できるサービス。
派遣先が業務指示を行います。**

01

柔軟な人材確保

人材派遣サービスでは、必要な人材を必要な期間だけ確保することが可能です。これにより、採用活動の手間やコストを削減し、企業のニーズに合わせた人員体制を実現します。

02

効率的な業務管理

弊社のスタッフが貴社の指揮命令のもとで業務に従事します。これにより、即戦力として業務に貢献しながら、貴社のビジネス目標達成をサポートします。

それぞれの役割について



派遣元の役割

派遣元は派遣スタッフとの間で雇用契約を結び、給与支払いや保険加入などの雇用管理を行います。また、その途中で問題が発生した場合の対応も担います。



派遣先の役割

派遣先の企業は、派遣スタッフに対して業務内容の指示を出し、業務を円滑に進めるための環境を提供します。また、業務に対する評価を行います。



派遣スタッフの役割

派遣スタッフは派遣先の指示に従い、業務を遂行します。業務の質や結果に対して責任を持ち、プロ意識を持って業務に取り組むことが求められます。

人材派遣はコスト削減、即戦力確保、雇用リスク軽減など多くのメリットあり

01 採用コスト削減

人材派遣は採用活動にかかる時間とコストを大幅に削減します。広告費や採用担当者の時間も節約できます。

02 即戦力人材の確保

人材派遣によって、即戦力となる人材を必要な時に即座に配置できます。これにより業務を迅速に進めることができます。

03 雇用リスク軽減

社会保険料や退職金などの負担を軽減し、雇用リスクを低く抑えることが可能です。突発的な人員不足にも迅速に対応できます。

様々な業種に対応可能！事務、製造、サービス業など多様なニーズにお応えします。



幅広い職種対応

弊社は事務、製造、サービス業などさまざまな業種に対応し、貴社の多様な人材ニーズにお応えします。求職者の持つ専門技能を活かして最適な人材を提供いたします。



外国籍スタッフ支援

外国籍スタッフも在留資格に対応し、法令遵守の下、安心してご利用いただけます。豊富な経験を活かし、文化を超えて貴社の業務をサポートします。

一定期間派遣を経て直接雇用を判断できる制度で、採用のミスマッチを防ぎます。

POINT

派遣期間の意義

紹介予定派遣では最長6ヶ月間の派遣期間を設け、その間にスタッフの能力や適性を見極めます。これにより企業側は実際の業務を通じて雇用の判断が可能です。

POINT

採用ミスマッチの防止

派遣期間中に求職者と企業の双方が業務条件や職場環境を確認できるため、採用後のミスマッチを大幅に減少させ、長期的な雇用関係の構築が期待できます。

3つのステップを経て企業様の最適な人材選びを支援します。

01

求人条件のヒアリング

企業様の求人条件や求める人材要件を詳細にヒアリングし、最適な人材紹介をいたします。

02

候補者の紹介・面接

定められた条件をもとに、適性のある人材を選出し企業様にご紹介します。このタイミングで直接の面接も可能です。

03

派遣就業と直接雇用

派遣期間中に候補者の適性を見極め、合意の上で直接雇用に切り替えることで、ミスマッチを最大限に防ぎます。

紹介予定派遣は実務を通じての能力評価が可能で、採用ミスマッチを防ぎ、定着率も向上するメリットがあります。

能力見極めが可能



紹介予定派遣では、実際の業務を通じてスタッフのスキルや適性をしっかりと評価できる環境を提供します。

採用ミスマッチ防止



スタッフと企業が相互に実際の業務環境を経験するため、採用後のミスマッチを大幅に軽減できます。

定着率向上



求職者が職場環境を理解した上で入社するため、社員の定着率が向上し、組織力強化に繋がります。

安心してご利用いただくために

**弊社は法令遵守と徹底したサポート体制で安心して
ご利用いただけるサービスを提供します。**

法令遵守の徹底

弊社は労働者派遣事業許可を取得しており、関連法規の遵守を徹底して適正な運営を行っています。

充実したスタッフサポート

派遣スタッフには就業前研修や、定期的なフォローを実施して、円滑な業務遂行をサポートしています。